

## Estudios y opciones de futuro

### Su primera entrevista de trabajo

*“Es su primera entrevista de trabajo. Parece mentira... ¡cómo pasa el tiempo! Estamos todos un poco nerviosos porque no sabemos qué ocurrirá, ¿qué le preguntarán?, ¿sabrá responder?, ¿se comunicará bien?, etc. Sabemos que tarde o temprano tendrá que enfrentarse a ello pero no sabemos muy bien qué hacer.”*

### ¿Le saldrá bien?

¡Claro que sí! ¿Por qué no? En la entrevista de trabajo podrán conocer a vuestra hija o hijo sordo en persona y darse cuenta de todo lo bueno que tiene y lo bien que se maneja. Es otro momento importante en su vida y también podéis estar a su lado, creciendo juntos como personas y como familia.

Es una buena oportunidad para que vean que una persona sorda puede trabajar como cualquiera y que tiene muchos recursos, ideas, formación y ganas de trabajar.

- ❖ **Papás y mamás.** Tenéis algunos miedos: pensáis que se va a enfrentar con preguntas difíciles de contestar, que van a ver su sordera como algo muy negativo, etc.
- ❖ **Vuestra hija o hijo sordo.** Se enfrentan a algo nuevo y también con ciertos miedos y dudas pero con muchas ganas y expectativas.

## ¡Manos a la obra!

### 1. Antes de empezar

La primera entrevista de trabajo es otra de las situaciones que tarde o temprano la mayoría de hijos e hijas tienen que afrontar. ¿Y cuando vuestro hijo o hija es sordo? Aquí os planteamos algunos aspectos que sería bueno tener en cuenta.

- ❖ **Es capaz.** Vuestra hija o hijo es sordo, sí, pero eso no quiere decir que no esté capacitado. Tiene mucho que ofrecer y para eso está la entrevista de trabajo: para que le conozcan en persona y pueda explicar muchas más cosas de las que vienen en el currículum
- ❖ **Autonomía.** Ya se está haciendo mayor, lo sabéis, y por tanto tiene que ir afrontando este tipo de situaciones. Eso no quiere decir que no estéis a su lado para acompañarle en este proceso pero dejando que sea él o ella quien tome las decisiones y acuda a la entrevista.

En el apartado **Autonomía y barreras** encontraréis más información sobre la importancia de este tema y algunos recursos para solventar las barreras de comunicación.

[Mi hijo adolescente > Tiempo libre y vida social > Autonomía y barreras](#)

- ❖ **Confianza.** En las entrevistas de trabajo no se sabe lo que va a ocurrir, puede que le seleccionen o no... pero hay que ir con confianza y creyendo en lo que cada uno puede ofrecer. Y si no le seleccionan no pasa nada, es otra oportunidad para seguir aprendiendo. Y para eso estáis vosotros, papás y mamás, para darle fuerza y confianza.
- ❖ **Seguís siendo un gran apoyo.** ¡Por supuesto! Aunque tengan que afrontar este tipo de situaciones como personas adultas no quiere decir que no cuenten con vuestro asesoramiento y vuestro apoyo. Aunque a veces no lo parezca os siguen necesitando.

[www.mihijosordo.org](http://www.mihijosordo.org)

## **Mamás y papás**

¡Su primera entrevista de trabajo! Eso es una noticia estupenda. Una oportunidad más para aprender y demostrar que ya se está haciendo mayor. Y vosotros, papá y mamá, seguís estando a su lado para orientarle y para que vaya tomando sus propias decisiones.

### **2. Una buena manera de empezar**

¿Qué podéis hacer para echarle una mano? Hay cosas muy sencillas, mirad:

- ❖ **¿Por qué quiere ir a la entrevista?** Es importante que él o ella quiera ir a la entrevista de trabajo y no se sienta obligado. Muchas veces hay que buscar trabajo porque las circunstancias personales lo requieren pero si está convencido de que quiere intentarlo lo transmitirá al entrevistador.
- ❖ **Estar disponibles.** Siempre estáis ahí, a su lado, pues ahora también. Intentad respetar sus decisiones pero estad al tanto por si os necesita, ¡seguro que sí!
- ❖ **Preparar la entrevista.** Es muy aconsejable preparar la entrevista: qué preguntas puede que le hagan, conocer bien su currículum para luego explicarlo, saber algo de la empresa, etc. Así afrontará esta situación con más seguridad.
- ❖ **Escuchar.** ¡Siempre! Queréis lo mejor para vuestro hijo o hija y tenéis mucha experiencia en la vida pero no olvidéis escuchar cómo se siente, qué es lo que quiere para su futuro, etc.

#### **¿Qué ha aprendido toda la familia?**

Vuestro hijo o hija ha aprendido que para obtener buenos resultados hay que preparar bien antes la entrevista y que su familia sigue estando a su lado.

[www.mihijosordo.org](http://www.mihijosordo.org)

Vosotros y vosotras habéis aprendido que podéis ayudarle respetando sus decisiones y dejándole que siga creciendo y haciéndose adulto.

## Hablan las mamás y los papás...

### ***Estaba muy nervioso...***

Normal... ¿no? Este tipo de situaciones siempre generan nervios y desazón. No se sabe qué pasará. Evitar estos nervios es casi imposible pero preparar bien la entrevista y practicar ayuda a ir con más seguridad a la entrevista.

### ***Dice que no le van a seleccionar por ser sordo***

La sociedad es exigente y el mercado laboral es muy competitivo pero hay muchas personas sordas que están trabajando. No por ello hay que desanimarse, además, las empresas tienen bonificaciones por contratar a una persona con discapacidad y seguro que vuestro hijo o hija tiene mucho que aportar.

Aceptar la sordera es un proceso importante que muchas veces se resiente en la etapa de al adolescencia. En el apartado Autoconcepto y aceptación encontraréis más información.

Mi hijo adolescente > Una etapa especial > Autoconcepto y aceptación

## ***Va a ir a la entrevista con intérprete de lengua de signos***

Si tu hijo o hija suele utilizar intérprete y se siente más cómodo así, es buena idea ir con este recurso profesional. Así podrá explicarse con total libertad e informar a la persona que le entrevista del porqué de ir con intérprete pero que no lo necesitará para desarrollar su trabajo en el caso de que lo contrataran. Tampoco es mala idea ir sin este profesional si se maneja bien hablando, que vuestro hijo o hija decida.

[www.mihijosordo.org](http://www.mihijosordo.org)

## ***Le gustaría trabajar en algún sitio que supieran lengua de signos***

Actualmente es difícil encontrar un lugar en el que sepan lengua de signos a no ser entidades y centros relacionados con las personas sordas: colegios con alumnado sordo, universidades, asociaciones y federaciones de personas sordas, de familias como la vuestra, etc. De todas maneras cada vez esta lengua está más extendida y es más conocida, e incluso, en algunas empresas se dan cursos de lengua de signos para que sus trabajadores y trabajadoras aprendan a comunicarse.

## ***No sabía cómo ir vestida a la entrevista***

Puede que vuestra hija o hijo sordo os pregunte qué ropa ponerse para ir a la entrevista. No hay una norma estricta sobre cómo ir vestido y va a depender mucho del tipo de trabajo que sea. Es importante saber que la ropa dice mucho de la forma de ser de cada uno y no va a ser lo mismo que el trabajo sea para monitor infantil o deportivo que para un puesto de administrativo. Como guía podéis pensar en la ropa que utilizaría para ir a trabajar y ponerse algo parecido.

### **Algunas buenas ideas**

Recordad que tiene que ser él o ella quien se enfrente a su primera entrevista de trabajo pero podéis estar a su lado echándole una mano. Estas son algunas ideas para hacer juntos si queréis.

- ❖ ***Informaos de lo que hace la empresa.*** Mirad en su página web a qué se dedica en concreto la empresa, qué actividades hace, qué productos ofrece, qué necesitan, etc. Así podrá orientar mejor sus respuestas y destacar los datos de su currículum que más se ajusten a la empresa.
- ❖ ***Hablad con otras personas sordas.*** Si tenéis dudas sobre cómo hacer la entrevista podéis charlar con alguna persona sorda que haya

**[www.mihijosordo.org](http://www.mihijosordo.org)**

pasado esa por esa experiencia para que os cuente cómo le fue. Seguro que os tranquiliza y os sirve para prepararlo mejor.

En las entidades relacionadas con la sordera podréis conocer a otras persona sordas. En el apartado Dónde acudir encontraréis los datos de contacto de muchas de estas entidades.

Dónde acudir > Asociaciones y federaciones

- ❖ **Conoced a otras familias.** También sería muy bueno que conocierais a alguna otra familia con alguna hija o hijo sordo. Si ya han pasado por esta experiencia os servirá para conocer cómo fue y si todavía no lo han hecho podréis charlar sobre vuestras dudas, seguro que os sentís mucho mejor.
- ❖ **¿Y si te preguntan sobre...?** Podéis hacer una lluvia de ideas sobre preguntas que pueden aparecer en la entrevista y preparar las respuestas. Poneos en el papel de la persona que hace la entrevista y que vuestro hijo o hija conteste a las preguntas.
- ❖ **Un buen CV.** Gracias al currículum vitae la empresa conocerá a vuestro hijo o hija y será uno de los elementos más importantes para que le llamen a la entrevista o no. Buscad información sobre cómo hacer un buen currículum y echadle una mano para elaborarlo si lo necesita.
- ❖ **Servicios de orientación laboral para personas sordas.** En muchas entidades de persona sordas existe este tipo de servicios que asesoran sobre la búsqueda de empleo que os serán de gran ayuda. Preguntad en vuestra asociación o federación de personas sordas más cercana.

¿No te ha quedado claro?

No olvidéis que puedes consultarnos en el apartado **Pregúntanos**. Además en la colección de DVD **Mi hijo sordo** podrás ver aspectos relacionados con jóvenes sordos en estas edades. Ver **Materiales**.

[www.mihijosordo.org](http://www.mihijosordo.org)

6